2021-2022学年下学期工作总结

本学期，在上级党委、政府和市教育局党组的正确领导下，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指 导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，立足当前，着眼长远，继续实施“1426”发展战略，围绕六项重点工程，在“法治”和“科学”两个工作方向上做文章；在理论学习方式创新、新课程实施推进、学校品牌打造、工作机制建立、家校沟通联系、学生喜欢的学校建设等六方面求突破；在增强自觉学习的习惯和能力，养成认真做事的态度和作风，锤炼狠抓落实的韧劲和本领三项工作要求上下功夫，为实现创建“现代化特色学校”发展愿景不懈努力，各项工作均取得显著成绩，先后荣获“山东省文明校园”“山东省教育系统先进基层党组织”“新时代泰山挑山工先进集体”“山东省星级食堂”“泰安市教书育人先进单位”“泰安市课程与教学工作先进集体”“泰安市教育系统平安校园”“山东省绿色校园”等荣誉称号，教育教学质量和办学水平实现新突破，学校发展迈上了一个新的台阶。

**主要工作：**

1. 实施“理论武装，思想引领”工程。学校党委积极创建学习型党组织，建立了党委会议制度、行政办公会议制度及部门、年级周工作例会制度，将党委理论学习中心组学习与每周行政办公会融合，固定每周一下午5点至6点为各部门年级集中学习时间，组织全体教职工认真学习理论，通过理论武装、思想引领，不断增强自觉履职尽责的意识，养成认真做事的态度，锤炼狠抓落实的作风，锻造迎难而上的战斗力。一学期以来，学校党委共组织理论中心组集体学习10余次，印制学习材料10余篇；学校党委认真履行全面从严治党主体责任，认真组织廉政教育，重视师德师风建设工作，组织教职工签订了《泰安长城中学教师师德承诺书》《泰安长城中学拒绝有偿补课公开承诺书》等一系列承诺书，学校无明显的师德师风问题发生；高度重视意识形态工作，定期摸排分析研判意识形态工作，严格新闻稿件审批程序，做到守土有责、守土尽责，坚决抵制和防范宗教向校园渗透；认真组织庆祝中国共产党成立101周年系列活动，扎实推进支部民主评议党员活动，三会一课活动，主题党日活动，定期督促学习强国学习，认真做好了党员发展及预备党员转正工作，学校被评为山东省教育系统先进基层党组织和新时代泰山挑山工先进集体。

（二）实施“加强师生安全，综合治理校园”工程。学校党委贯彻“以人民为中心”的发展思想，努力改善办学条件，积极争取资金，完成学校围墙加固工程，加高铁栅栏围墙593米、新建砖围墙180米；完成双电源线路建设，解决了建校以来学校电路单电源供电安全隐患问题；完成监控无死角、考务室视频网络对接改造工程；完成两间移动专线视频会议室改造工程；完成幼儿园玩具采购，丰富幼儿生活；完成教学楼、办公楼、宿舍限位器安装，确保师生安全。强化校园“三防”建设，按照中小学校园安全防范规定要求，配齐19名专职保安员，配齐配全防暴器械，利用校园监控加强巡视，重点部位重点监控；增设防疫测温健康一体机，加装高清广角摄像头；完善校园安全“一岗双责”责任体系，落实安全责任，完善学校安全治理体系；开展全校师生安全学习培训，增强师生安全意识，提高师生安全防护能力，加强安保人员的技能培训和突发应急演练。开展安全教育月活动，制定了《泰安长城中学安全工作手册》《泰安长城中学校园安全隐患大排查大整治实施方案》，成立了大排查大整治工作专班，在全校开展拉网式、地毯式、起底式安全隐患大排查、大整治行动，排查整改安全隐患，更换应急照明灯和指示牌85个，更换、维修灭火器153个，建立台账56项；加强食堂建设管理，严格食品安全各项管理制度，学校食堂荣获“山东省星级食堂”，学校更加安全、和谐、充满生机。

（三）实施“教研课题化，育人课程化”工程。学校党委严格落实山东省普通中小学办学基本规范15条，扎实做好五项管理，尊法治、讲科学，持续推进高三复习课、习题讲解课和试卷讲评课三种课型的模式探讨，高考结束后，认真组织高三教师交流、研究高考题，深入研讨新高考、新课标，在学习方式方法上求创新，在新课程实施中求突破，1项市级课题结题，6项市级课题申报立项；在全市组织的赛课活动中，我校周密、邹佳老师代表泰安市参加省优质课评比，1位教师获得新道德教育优秀主题班会展评一等奖，2位教师获得泰安市首届中小学班主任基本功一等奖，1位教师被评为泰安市金牌国防教育讲师，1位教师被授予泰安市青年先锋榜样称号，在2022年度音体美优质课评选活动中，我校2位教师获得一等奖；举办“核心素养下的教师专业发展”专家报告会，221位教师参加培训；召开了“思想着的苇草”教育博客群博友交流会，并将优秀博文汇编成册；组织了“长城大讲堂”物理、化学、国防系列课程活动，增强了教师的课程意识和课题研究能力，推动了学校校的课程和教研建设，学校被市教育局确定为“泰安市教师教育研究中心成员校”。在刚刚结束的高考中，我校作为市直学校唯一没有自主招生计划且在入校成绩市直前3000名仅有9人的生源基础下（市教科院只统计中考成绩前2500名），又取得了历史性突破，文化课上线353人，重点上线44人，艺体上线440人，上线总数达793人，创历史新高，实现增值率最大化，市直学校位次成功实现前移，学校教育教学质量和管理水平得到社会高度认可。

（四）实施“打造亮点、活动育人”工程。学校党委坚持立德树人，引导学生“扣好人生第一粒扣子”，组织开展“早诵经典、午唱歌曲、晚看时政”德育“一日三餐”文化活动，规范每周举行升旗仪式、召开主题班会，开展主题教育月、“涵养家国情怀”、“践行生态文明 倡导绿色生活”、“传承红色基因•清明祭英烈”、“党的光辉照我心”、青年大学习网上团课、新团员入团宣誓等主题团会活动，举办成人礼、毕业典礼、庆祝中国共产党成立101周年、庆祝中国共青团成立100周年系列活动，把劳动教育、纪律教育、习惯养成、作风培养融入到每天两操、电动车摆放、卫生扫除保洁中，实现了学生“在活动中体验、在体验中升华”的教育目的，为建设学生满意的学校打下坚实基础。加强班主任队伍建设，关注和重视班主任专业成长，坚持每月班主任例会，对班主任工作进行指导，完善《班主任选拔方案》，完善班主任评价机制，发挥评价导向作用，提高班主任依法从教、以德施教的法治意识和规范意识；积极开展“大家访”工作，线上家访1802人；加强心理咨询指导，组织全校师生心理健康测评学生2100余人次，危机干预70余人次，在封闭管理期间，组织开展“共同战疫，陪伴成长”活动，为学生健康成长、快乐学习保驾护航。组织学生积极参加上级部门组织的各种活动、比赛，男女排球队、足球队积极备战省第十五届中学生运动会，在刚刚结束的高考体育特长生专业考试中，专业过关19人，90分以上12人，其中高三10班李增钊同学取得99.6分的好成绩，充分展示了学校艺术教育的丰硕成果，彰显了学校“面向全体学生，加强音体美劳教育”的办学思路，成为打造学校品牌的重要路径。

（五）实施“治理体系、治理能力提升”工程。学校党委以领导带班、干部值班为重点，以绩效工资分配为突破，先后制定了党委会议、行政办公会议、领导补位、领导联系支部跟进学科、支部学习、工作例会、值班带班、绩效工资、餐厅陪餐、请销假、青蓝工程、护学岗、宣传工作、自媒体管理、报刊征订、垃圾分类、“1530”安全教育、安全工作、手机管理、突发事件处置、校长接待日、文明创建等制度26项，形成了“有据可依、依据而行”的工作模式，奠定了学校持续发展的制度基础。学校全力做好全国文明城市创建、省级文明校园复评、省级绿色学校创建工作，开展“告别不文明行为，争做文明长城人”集中整治活动工作；出色完成了上级安排的夏季高考、中考、夏季学考等多次大型考试；充分利用高校资源，与山东农业大学签订“优质生源基地”协议为实现学生健康成长、教师专业成长、学校持续发展“两个成长、一个发展”的目标奠定基础。

学校实施干部值班督查、记录问题公示制度和问题限期整改落实工作机制，强化学校决策—执行—督导的工作模式，提高了学校整体工作效率和精准、精细化治理水平；积极开展教职工文体活动，评选了三八红旗手和先进女职工；加强对教职工的关心关爱，对困难教职工进行帮扶，对老干部进行走访，对生病教职工进行慰问；加强宣传工作，累计在泰安日报、泰山晚报、大众网、最泰安、泰安文明网、泰安市教育局网站等上级媒体报道我校新闻40余篇，宣传成绩居市直学校前列；做好了疫情常态化防控工作，严格落实体温一日三检、缺勤追踪、两点一线、定期消杀、入校审批等制度，五一、端午、高中考前等重要节点均发布了疫情防控告知函，按照要求排查中高风险地区返泰来泰人员，摸排80余次，排查人员160余人次，均按照要求进行了健康监测和核酸检测；做好了60岁以上离退休人员疫苗接种摸排工作，接种率达86.36%；扎实推进每周核酸抽测工作，筑牢校园疫情防控防线。

（六）实施“自主管理、自我锻造”工程。学校高度重视家校共育，认真落实《中华人民共和国家庭教育促进法》，建立学校、年级、班级三级家长委员会，组织家长培训，引导家长树立正确家庭教育理念，掌握科学的家庭教育方法，提高家庭教育能力，形成学校教育家庭教育合力，促进学生健康成长。让学生参与学校管理,做学校的主人，为他人负责，由自己做主，实现学生自主教育、自我成长。学校成立团总支、学生会，安排值周班，推行“人人有事做、事事有人管”的管理模式，实施学生会干部值班制、值日班长、文明劝导员、学生安全员、心理健康委员制度，定期召开学生会干部系列培训会，提升综合素质，明确职责，充分发挥学生的积极作用，让学生参与学校管理,做学校的主人，为他人负责，由自己做主，实现学生由他律到自律的转变，实现学生自我成长。

回顾过去，我们取得了可喜成绩；展望未来，我们任重而道远。相信在上级党委政府及市教育局党组的正确领导下，依靠全校教职工共同努力，学校发展和水平会再上新台阶。